

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2017

Após concluir o levantamento das necessidades de capacitação do *Campus Ibirama*, as necessidades prioritárias foram transferidas para este Plano Anual de Capacitação.

FORMAÇÃO GERAL DO SERVIDOR						
Ação de Capacitação	Público alvo	Recursos materiais, financeiros e humanos necessários	Qual instituição ofertará a capacitação	Data prevista para oferta	Modalidade: Presencial Semipresencial À distância	Previsão de custos – em R\$
Educação Profissionalizante – Ensino Médio Integrado	Docentes	Sala de aula, equipamento audiovisual	IFC – Campus Ibirama	1º. semestre	Presencial	R\$500,00 *
Didática – Metodologia de Ensino – Avaliação Continuada	Docentes	Sala de aula, equipamento audiovisual	IFC – Campus Ibirama	1º. semestre	Presencial	R\$500,00 *
*valor aproximado para custear diárias do servidor que ministrará a capacitação, combustível, e diária do servidor que levará e buscará o ministrante						
FORMAÇÃO ESPECÍFICA						
Ação de Capacitação	Público alvo	Recursos materiais, financeiros e humanos necessários	Qual instituição ofertará a capacitação	Data prevista para oferta	Modalidade: Presencial Semipresencial À distância	Previsão de custos – em R\$
Retenção de Tributos pelos Órgãos da Administração Pública	TAEs – Setor de Contabilidade e Setor de Liquidação e Pagamento		ESAF	Não temos calendário da ESAF 2017	Presencial	R\$ 5.000,00
Valor aproximado para inscrição, hospedagem e transporte para as servidoras interessadas						

LEVANTAMENTO SETORIAL DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO - 2017

Leia atentamente as instruções antes de iniciar o preenchimento:

Esse questionário está dividido em duas partes, com os seguintes objetivos:

1ª parte – Conhecer as necessidades de capacitação dos servidores do seu setor (**AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Setorial**)

2ª parte – Conhecer as necessidades/sugestões de capacitação sobre assuntos do seu setor, que devem ser levados ao conhecimento de outros servidores do IFC (**AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Institucional**)

Os dados obtidos a partir das suas respostas farão parte do Plano Anual de Capacitação 2017.

Para responder ao questionário tenha em mente que:

- O foco são as necessidades do setor como um todo, portanto considere as opiniões dos membros do setor e não apenas as pessoais;
- Após conversar com o seu grupo de trabalho e identificar as necessidades e sugestões de capacitação, responda cada página do formulário com apenas uma ação de capacitação. Caso o setor tenha mais de uma necessidade, você poderá continuar respondendo o formulário para as demais ações.
- As ações de capacitação de cada *campus* ou reitoria serão custeadas com o percentual de, no mínimo, 1% do orçamento do *campus* ou reitoria, conforme lotação do servidor, em consonância com o que estabelece a Resolução 015/2016/CONSUPER.

Em caso de dúvidas escreva para: desenvolvimento@ifc.edu.br

QUAL SETOR INTERESSADO?

(Pró-reitoria, diretoria sistêmica, coordenação-geral, diretoria, departamento etc).

Resposta:

Direção de Desenvolvimento do Ensino.

NOME DO RESPONDENTE:

Resposta:

Douglas Hörner

1ª AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Setorial
(Indique uma necessidade de capacitação dos servidores do seu setor)

QUAL O NOME EXISTENTE OU SUGERIDO PARA A AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Resposta: Casemiro José Mota

QUAIS NECESSIDADES OU PROBLEMAS ENFRENTADOS PELO SETOR JUSTIFICAM ESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

(Busque descrever os benefícios de realizar a ação de capacitação pretendida e os prejuízos por deixar de realizá-la)

Resposta: A oferta do Ensino Médio Integrado ao Técnico visa formar sujeitos que possam ingressar no mundo do trabalho e não a simples prestação de serviço do mercado de trabalho. Neste sentido, a fala de um profissional com conhecimento do Ensino Médio Integrado contribuirá para a capacitação do quadro docente, visto que muitos não tem formação pedagógica.

QUAIS ASSUNTOS OU TEMAS NECESSITAM SER CONHECIDOS OU APROFUNDADOS NESSA AÇÃO?

(Liste os assuntos ou temas envolvidos na ação de capacitação de interesse)

Resposta: Educação Profissionalizante – Ensino Médio Integrado

QUAIS TÉCNICAS OU HABILIDADES NECESSITAM SER APRENDIDAS NESSA AÇÃO?
(Se souber, explicita os comportamentos, técnicas ou habilidades que necessitam ser desenvolvidas pelos servidores)

Resposta: Vislumbra-se uma apresentação dialogada com o quadro docente sobre a temática em questão.

QUAL A CARGA HORÁRIA NECESSÁRIA SUGERIDA?

Resposta: Um período - 4 horas.

QUANTOS SERVIDORES NECESSITAM SER CAPACITADOS NESSA AÇÃO?

Resposta: 38 docentes e demais servidores da área pedagógica.

QUAL A INSTITUIÇÃO OFERTANTE?

(Escolha o forma de oferta mais viável e econômica. Marque todas que se aplicam)

Resposta:

() Sugiro que o IFC promova diretamente alguma ação de capacitação para atender essa necessidade.

Nesse caso: Conhece um ou mais servidor(es) interno(s) ou externo(s) que possa(m) atuar como ministrante(s) na ação de capacitação sugerida?

Não

Sim. Indique o(s) nome(s): Casemiro José Mota

Sugiro que o IFC garanta a participação do(s) servidor(es) do setor em alguma ação de capacitação ofertada por outros órgãos ou instituições.

Nesse caso: Indique o órgão ou instituição onde existe essa oferta: _____

COMO VOCÊ AVALIA A PRIORIDADE DESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Avalie de 1 a 5 o grau de prioridade dessa ação, sendo 1 entendido como pouco prioritário e 5 como muito prioritário. Marque apenas um valor.

Resposta:

1() 2() 3() 4() 5(X)

O SETOR POSSUI OUTRA(S) NECESSIDADE(S) DE CAPACITAÇÃO?

Resposta:

Não

Sim, identificar outra necessidade na próxima página.

2ª AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Setorial
(Indique uma necessidade de capacitação dos servidores do seu setor)

QUAL O NOME EXISTENTE OU SUGERIDO PARA A AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Resposta: Iris Weiduschat

QUAIS NECESSIDADES OU PROBLEMAS ENFRENTADOS PELO SETOR JUSTIFICAM ESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

(Busque descrever os benefícios de realizar a ação de capacitação pretendida e os prejuízos por deixar de realizá-la)

Resposta: Dado o número de Tecnólogos e Bachareis concursados no Campus Ibirama sem formação pedagógica, vislumbra-se um diálogo com um profissional capacitado em Didática.

QUAIS ASSUNTOS OU TEMAS NECESSITAM SER CONHECIDOS OU APROFUNDADOS NESSA AÇÃO?

(Liste os assuntos ou temas envolvidos na ação de capacitação de interesse)

Resposta: Didática – Metodologia de Ensino – Avaliação continuada

QUAIS TÉCNICAS OU HABILIDADES NECESSITAM SER APRENDIDAS NESSA AÇÃO?

(Se souber, explicita os comportamentos, técnicas ou habilidades que necessitam ser desenvolvidas pelos servidores)

Resposta: Vislumbra-se uma apresentação dialogada com o quadro docente sobre a temática em questão.

QUAL A CARGA HORÁRIA NECESSÁRIA SUGERIDA?

Resposta: Meio período – 4 horas

QUANTOS SERVIDORES NECESSITAM SER CAPACITADOS NESSA AÇÃO?

Resposta: 38 docentes e demais servidores da área pedagógica.

QUAL A INSTITUIÇÃO OFERTANTE?

(Escolha o forma de oferta mais viável e econômica. Marque todas que se aplicam)

Resposta:

(X) Sugiro que o IFC promova diretamente alguma ação de capacitação para atender essa necessidade.

Nesse caso: Conhece um ou mais servidor(es) interno(s) ou externo(s) que possa(m) atuar como

ministrante(s) na ação de capacitação sugerida?

Não

Sim. Indique o(s) nome(s): Íris Weiduschat

Sugiro que o IFC garanta a participação do(s) servidor(es) do setor em alguma ação de capacitação ofertada por outros órgãos ou instituições.

Nesse caso: Indique o órgão ou instituição onde existe essa oferta: _____

COMO VOCÊ AVALIA A PRIORIDADE DESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Avalie de 1 a 5 o grau de prioridade dessa ação, sendo 1 entendido como pouco prioritário e 5 como muito prioritário. Marque apenas um valor.

Resposta:

1()

2()

3()

4()

5(X)

O SETOR POSSUI OUTRA(S) NECESSIDADE(S) DE CAPACITAÇÃO?

Resposta:

Não

Sim, identificar outra necessidade na próxima página.

LEVANTAMENTO SETORIAL DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO -

2017

QUAL SETOR INTERESSADO?

(Pró-reitoria, diretoria sistêmica, coordenação-geral, diretoria, departamento etc).

SETOR DE CONTABILIDADE

NOME DO RESPONDENTE:

CRISTIANA TESTONI EBLE

1ª AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Setorial
(Indique uma necessidade de capacitação dos servidores do seu setor)

QUAL O NOME EXISTENTE OU SUGERIDO PARA A AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

RETENÇÃO DE TRIBUTOS PELOS ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

QUAIS NECESSIDADES OU PROBLEMAS ENFRENTADOS PELO SETOR JUSTIFICAM ESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

(Busque descrever os benefícios de realizar a ação de capacitação pretendida e os prejuízos por deixar de realizá-la)

NECESSIDADE DEVIDO AS FREQUENTES ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO E A OBRIGATORIEDADE QUE O ÓRGÃO PÚBLICO TEM DE RETER DOS FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS OS TRIBUTOS

QUAIS ASSUNTOS OU TEMAS NECESSITAM SER CONHECIDOS OU APROFUNDADOS NESTA AÇÃO?

(Liste os assuntos ou temas envolvidos na ação de capacitação de interesse)

- **RETENÇÕES NO ÂMBITO FEDERAL (IMPOSTOS FEDERAIS)**
- **RETENÇÕES PREVIDENCIÁRIAS**
- **RETENÇÃO NO ÂMBITO MUNICIPAL (ISS)**
- **REGRAS PARA RETENÇÃO DE EMPRESAS CONSTRUTORAS, PESSOAS FÍSICAS, PESSOAS JURÍDICAS, OPTANTES PELO SIMPLES, AUTÔNOMOS E OUTROS.**
- **DISPENSA DE RETENÇÃO**

QUAIS TÉCNICAS OU HABILIDADES NECESSITAM SER APRENDIDAS NESSA AÇÃO?
(Se souber, explicita os comportamentos, técnicas ou habilidades que necessitam ser desenvolvidas pelos servidores)

CAPACIDADE DE ANALISAR CORRETAMENTE A NECESSIDADE DE RETENÇÃO DOS TRIBUTOS QUANDO DO RECEBIMENTO DE NOTA FISCAL OU FATURA.

QUAL A CARGA HORÁRIA NECESSÁRIA SUGERIDA?

16 HORAS

QUANTOS SERVIDORES NECESSITAM SER CAPACITADOS NESSA AÇÃO?

CONTADOR

QUAL A INSTITUIÇÃO OFERTANTE?

(Escolha a forma de oferta mais viável e econômica. Marque todas que se aplicam)

Resposta:

() Sugiro que o IFC promova diretamente alguma ação de capacitação para atender essa necessidade.

Nesse caso: Conhece um ou mais servidor(es) interno(s) ou externo(s) que possa(m) atuar como ministrante(s) na ação de capacitação sugerida?

() Não

() Sim. Indique o(s) nome(s): _____

(X) Sugiro que o IFC garanta a participação do(s) servidor(es) do setor em alguma ação de capacitação ofertada por outros órgãos ou instituições.

Nesse caso: Indique o órgão ou instituição onde existe essa oferta:

ESAF

COMO VOCÊ AVALIA A PRIORIDADE DESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Avalie de 1 a 5 o grau de prioridade dessa ação, sendo 1 entendido como pouco prioritário e 5 como muito prioritário. Marque apenas um valor.

Resposta:

1() 2() 3() 4() 5(X)

O SETOR POSSUI OUTRA(S) NECESSIDADE(S) DE CAPACITAÇÃO?

Resposta:

() Não

(X) Sim, **SE OCORRER IMPLEMENTAÇÃO DE NOVAS OBRIGAÇÕES PARA O SETOR IMPOSTAS PELA LEGISLAÇÃO EM 2017, OU ALTERAÇÕES DA LEGISLAÇÃO EM VIGOR.**

SUGESTÕES DE CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL RELATIVAS A ASSUNTOS DO SEU SETOR

É comum que os setores percebam, não apenas as próprias necessidades de capacitação, mas necessidades institucionais de capacitação sobre assuntos relativos ao setor. Com esse foco, responda:

1º AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Institucional

(Indique uma necessidade/sugestão de capacitação sobre assuntos do seu setor, para outros servidores)

QUAL ASSUNTO TRATADO NO SEU SETOR NECESSITA FAZER PARTE DE UMA AÇÃO INSTITUCIONAL DE CAPACITAÇÃO, QUE VISE CAPACITAR, QUALIFICAR OU INFORMAR OS DEMAIS SERVIDORES DO IFC?

(Sugira ações direcionadas a servidores que estão fora do seu setor, mas que estejam no seu *campus/reitoria*, ou em outros *campus/reitoria*. Você pode ainda indicar uma ação para servidores que atuem no mesmo setor que o seu, mas em outros *campi/reitoria*)

Resposta: IDEM “AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SETORIAL” INFORMADA ACIMA, PARA O **SETOR DE LIQUIDAÇÃO E PAGAMENTOS**

QUAL O NOME EXISTENTE OU SUGERIDO PARA A AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Resposta: IDEM “AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SETORIAL” INFORMADA ACIMA

QUAIS NECESSIDADES OU PROBLEMAS PERCEBIDOS NO SETOR JUSTIFICAM ESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

(Busque descrever os benefícios de realizar a ação de capacitação pretendida e os prejuízos por deixar de realizá-la)

Resposta: IDEM “AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SETORIAL” INFORMADA ACIMA

QUAIS ASSUNTOS OU TEMAS NECESSITAM SER CONHECIDOS OU APROFUNDADOS

NESSA AÇÃO?

(Liste os assuntos ou temas envolvidos na ação de capacitação de interesse)

Resposta: IDEM "AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SETORIAL" INFORMADA ACIMA

QUAIS TÉCNICAS OU HABILIDADES NECESSITAM SER APRENDIDAS NESSA AÇÃO?
(Se souber, explicita os comportamentos, técnicas ou habilidades que necessitam ser desenvolvidas pelos servidores)

Resposta: IDEM "AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SETORIAL" INFORMADA ACIMA

QUAL A CARGA HORÁRIA NECESSÁRIA SUGERIDA?

Resposta: IDEM "AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SETORIAL" INFORMADA ACIMA

QUANTOS SERVIDORES E DE QUAIS CAMPI OU REITORIA, NECESSITAM SER CAPACITADOS NESSA AÇÃO?

Resposta: NO MÍNIMO UMA PESSOA RESPONSÁVEL POR LIQUIDAÇÃO E PAGAMENTOS

QUAL A INSTITUIÇÃO OFERTANTE?

(Escolha o forma de oferta mais viável e econômica. Marque todas que se aplicam)

Resposta:

() Sugiro que o IFC promova diretamente alguma ação de capacitação para atender essa necessidade.

Nesse caso: Conhece um ou mais servidor(es) interno(s) ou externo(s) que possa(m) atuar como ministrante(s) na ação de capacitação sugerida?

() Não

() Sim. Indique o(s) nome(s): _____

(X) Sugiro que o IFC garanta a participação do(s) servidor(es) do setor em alguma ação de capacitação ofertada por outros órgãos ou instituições.

Nesse caso: Indique o órgão ou instituição onde existe essa oferta:
_ ESAF _____

COMO VOCÊ AVALIA A PRIORIDADE DESSA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO?

Avalie de 1 a 5 o grau de prioridade dessa ação, sendo 1 entendido como pouco prioritário e 5

como muito prioritário. Marque apenas um valor.

Resposta:

1() 2() 3() 4() 5(X)

O SETOR IDENTIFICA OUTRAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL?

Resposta:

() Não

() Sim, identificar outra necessidade na próxima página.